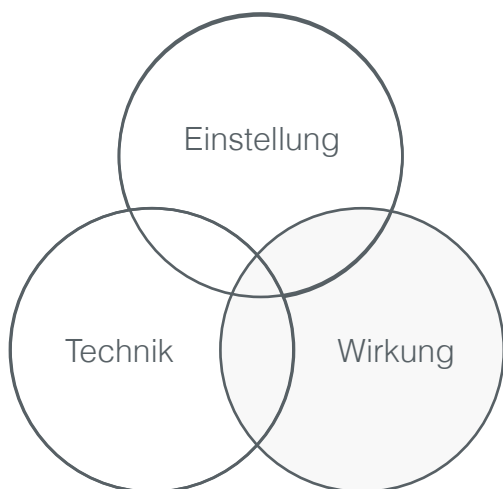




Zielgruppe sind Führungskräfte aller Ebenen sowie High-Potentials, die in absehbarer Zeit Führungsverantwortung übernehmen wollen.



Das STREY.ONE Führungstraining

Erfolg braucht Mut

Moderne Führungskräfte sind heutzutage Manager, Leader und Coach zugleich. Hierarchien werden flacher, Entscheidungsstrukturen zunehmend dezentraler. Daher sind Unternehmen mehr denn je auf kompetente und eigenverantwortlich handelnde Mitarbeiter angewiesen. Kurzum: Erfolgreich Führen bedeutet auch, andere zum Erfolg zu führen!

Was impliziert das für die moderne Führungskraft? Es geht darum, Mitarbeiter nicht nur anzuweisen, sondern sie gezielt in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu fo[e]rdern. Das erfordert Mut!

Daher möchten wir auch Sie in diesem bewährten Führungskraftetraining fo[e]rdern, um Sie für die Zukunft noch mutiger und erfolgreicher zu machen.

Mut braucht Ziele

Vor-Gesetzter zu sein ist eine Frage von Organigrammen, Vorbild zu sein hingegen eine Frage unserer inneren Einstellung. Diese Grundhaltung bildet wiederum das Fundament für den erfolgreichen Umgang mit unseren Mitarbeitern: Spüren Mitarbeiter eine solche Haltung, so werden sie für ihren Chef buchstäblich durchs Feuer gehen.

Folgende Ziele wollen wir daher mit Ihnen gemeinsam im Training erreichen:

- Verdeutlichung und Beeinflussung der Grundeinstellung zu sich selbst, seiner Umwelt und seiner Tätigkeit als Führungskraft
- Eigene Führungspotenziale erkennen und nutzen
- Steigerung der persönlichen Wirkung in Gesprächen und Präsentationen
- Vermittlung von Techniken zum zielorientierten Führen und Coachen.

Ziele brauchen Inhalte

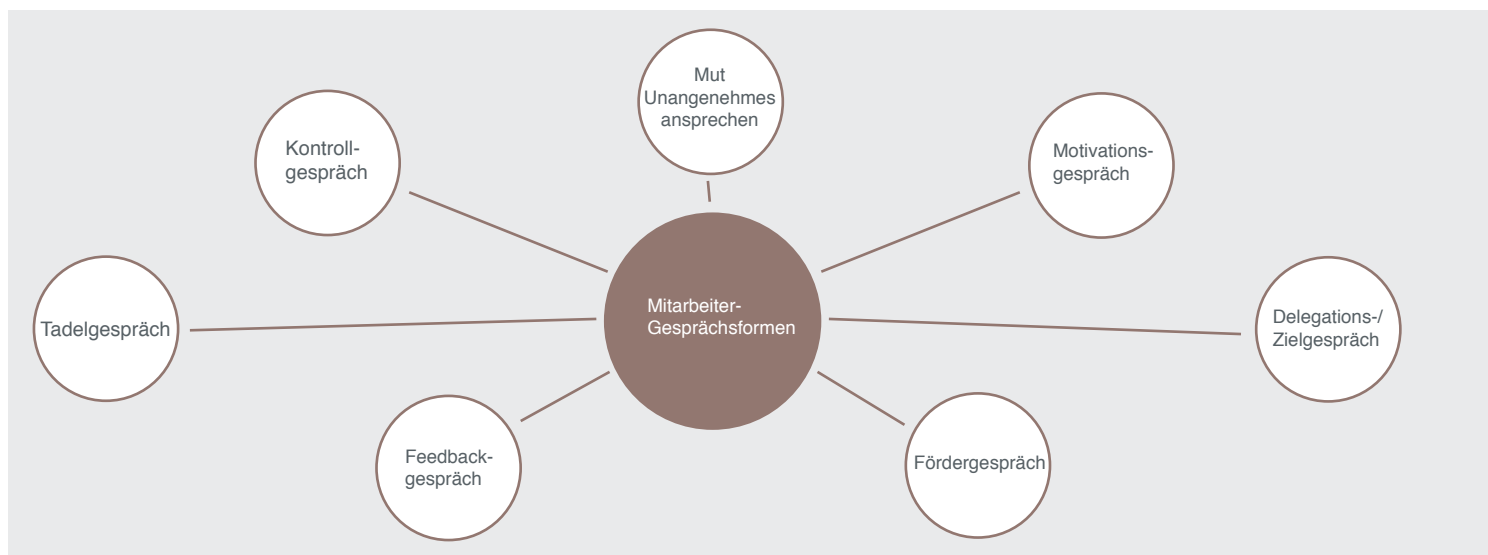
Die Rolle einer zeitgemäßen und erfolgreichen Führungskraft als Leader und Coach, ihre Aufgaben sowie ihre ganz spezifischen Funktionen zu beleuchten, sind Schwerpunkte in diesem Training.

Ebenfalls verinnerlichen Sie als Teilnehmer, souverän mit Mitarbeitern zu kommunizieren und deren Leistungsbereitschaft signifikant zu steigern.

Denn bei Ihnen darf jeder machen, was Sie wollen!

Die folgenden Inhalte stehen hierbei im Vordergrund:

- Gestaltungselemente eines motivierenden und situativen Führungsstils zur optimalen Nutzung von Mitarbeiterpotenzialen
- Erfolgsfaktoren zur persönlichen Wirkungssteigerung
- Zielorientierte Mitarbeiter-Gesprächsformen
- Gruppendynamische Prozesse und Kreativitätstechniken
- Effektive Meeting-Leitung
- Effiziente Arbeitszeitgestaltung Eigenmotivation und energiebewusstes Selbstmanagement.

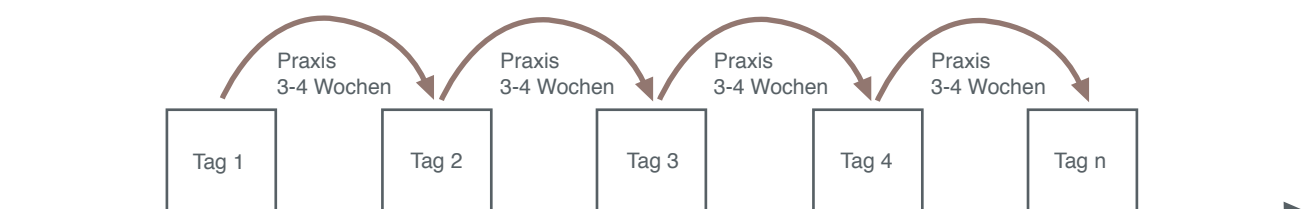


Inhalte brauchen Methodik

Die härteste aller Arbeiten ist bekanntlich die Arbeit an sich selbst! Um die Komfortzone lieb gewonnener, doch mitunter hinderlicher Gewohnheiten zu verlassen, braucht es Erkenntnis und Mut.

Sowie dann den eigenen Entschluss, durch bewusstes Trainieren sein Verhalten zu optimieren. Trainieren wiederum benötigt Zeit, Disziplin – und Wiederholung.

Deshalb sind unsere Trainings grundsätzlich nach dem Intervallprinzip konzipiert: Diese Art des Trainierens und das persönliche Coaching des Trainers garantieren einen maximalen Praxistransfer und die optimale Kontrolle des Lernprozesses.



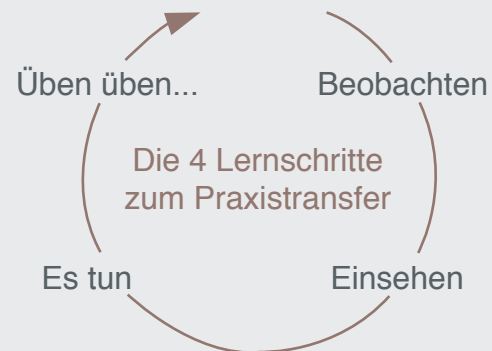
Apropos: Ändern Sie sich, wenn man Ihnen sagt, Sie sollen sich ändern? Und ändern sich Ihre Mitarbeiter, wenn Sie ihnen sagen, sie sollen sich ändern?

Zweifel sind erlaubt ...

Doch wodurch ändern wir uns dann?

Erkenntnisse werden Sie im Training durch bewusstes Erleben und intensives Üben anhand praktischer Situationen erarbeiten.

Den Praxistransfer stellen wir dabei mit den folgenden vier Lernschritten sicher:



„Wenn du einmal Erfolg hast,
kann es Zufall sein.
Wenn du zweimal Erfolg hast,
kann es Glück sein.
Wenn du dreimal Erfolg hast,
so ist es Fleiß und Tüchtigkeit.“

Französische Lebensweisheit

Weitere Elemente unserer Methodik sind:

- Gemeinsame Standortbestimmungen zum Abgleich unterschiedlicher Wahrnehmungen
- Interaktives Training mit Praxisübungen, Gruppenarbeiten und Moderation durch den Trainer
- „Best-Practice“ durch kontinuierlichen Erfahrungsaustausch untereinander
- Pro-aktives Lernen mit didaktisch wertvollem Trainingsmaterial
- Verankerung des Erfahrenen im Rahmen des Epigenetischen Prinzips.



Methodik fragt um Tun:

Wann dürfen wir Sie in Ihrem Training begrüßen?